



# Learning Contract

**Redacta este contrato de aprendizaje 1-2 veces al año, y compártelo con tu equipo.**

## 1. ¿Dónde he estado?

¿Qué experiencias, acontecimientos y entornos han sido importantes para mi aprendizaje? ¿Qué formación he recibido (cursos, libros, etc...)? ¿Qué trabajos y hobbies he tenido, y con quién? ¿Qué proyectos he montado? ¿Qué he aprendido de todo ello? ¿He alcanzado los objetivos de mi contrato de aprendizaje anterior?

## 2. ¿Dónde estoy ahora?

¿Cuáles son mis fortalezas y debilidades? ¿Qué opciones tengo en mi ruta de aprendizaje actual? ¿Qué estilos de aprendizaje me ayudan más? ¿Qué tipo de cosas e ideas me motivan? ¿Cuáles son los desafíos de mi entorno de trabajo actual y qué puedo hacer para resolverlos? ¿Qué habilidades puedo aportar a mi equipo? ¿Cómo estoy con mis proyectos y con mi aprendizaje?

## 3. ¿Dónde quiero llegar?

¿Cuáles son mis objetivos estratégicos a largo plazo (1-2 años) en mi desarrollo profesional? ¿Cuáles son mis objetivos tácticos a corto plazo (1/2 meses) en mi desarrollo profesional? ¿Qué tipo de competencias quiero aprender? ¿Cómo me ayudan estas competencias a alcanzar mis objetivos? ¿Cuáles son los objetivos de mi equipo? ¿Cómo afectan a mis metas personales?

## 4. ¿Cómo puedo llegar a donde quiero ir?

Para responder a esta pregunta, tienes que preparar un plan de acción, con objetivos claros y tiempos bien definidos.

## 5. ¿Cómo sabré que he alcanzado mis objetivos?

Aquí puedes indicar lo que tiene que haber sucedido en los tiempos definidos en el punto 4, con mediciones concretas: proyectos terminados, cursos realizados, libros leídos, visitas a clientes, resultados económicos, patentes registradas, entuertos deshechos, mundos conquistados, etc...